

## **PRINCIP FOR TRIVSEL PÅ SAMØ SKOLE**

**LOV:** I henhold til Folkeskoleloven har kommunalbestyrelsen på Samsø ansvaret for en årlig trivselsmåling for elever på Samsø Skole, den skal foregå i perioden 1/1 - 31/3 og offentliggøres af Ministeriet for børn, undervisning og ligestilling senest 1/9.

**FORMÅL:** Formålet med at have et princip for trivsel er at have fokus på at skabe et sundt og godt miljø, hvor man giver muligheder for, at alle kan trives både som individ og i fællesskaber, om man er medarbejder, elev eller forælder.

**MÅL:** Målet skabes via en åben dialog og samarbejde mellem medarbejder, elev og forælder ud fra skolens regler herunder principper. Det forventes, at alle elever og voksne påtager sig et ansvar for at finde løsninger på hverdagens opgaver og evt. problemer i et fællesskab af åbenhed, tryghed og tillid, således alle kan give udtryk for deres følelse af velbefindende, gå på mod, overskud samt glæde.

### **SKOLENS ANSVAR:**

Skolens regler bør fremgå tydeligt og formidlet til alle med et tilhørsforhold til skolen.

Skolen tilstræber at sætte aktiviteter i gang, som kan opmuntre til trivsel på tværs af aldre så som fællessamling, trivselsdag, venskabsklasser, legepatrulje, gameboosters og lign.

Skolens AKT (Adfærd, kontakt og trivsel)-team er en ressource ved mistrivsel også set i børnehøjde, som bl.a. uddanner elevmæglere.

Skolens fysiske rammer tilstræbes vedligeholdt samt tilpasset antallet af elever, undervisningsform, fag samt frikvarterer.

Skolen skaber forskellige forums for personalet med mulighed for efteruddannelse samt adgang til ressourcepersoner. Skolens ledelse og medarbejdere bør have et tæt og fortroligt samarbejde.

Skolen bør søge at inddrage forældrene ved klassemøder, kommunikation via Aula, mails samt arrangementer.

Skolen bør kommunikere åbent, tillidsvækkende og sobert via egne medier samt offentlig tilgængelige.

### **FORÆLDRENS ANSVAR:**

Forældrene bør udvise gensidig respekt for skolens personale og deres arbejde, ved tvivlspørgsmål selv kontakte skolens personale.

Ved at møde op til arrangementer skabes et tættere forhold til skolen, personalet, de andre forældre samt elever.

### **DE NÆSTE SKRIDT:**

1. Skoleledelsen formidler princippet til elever, medarbejder og forældre.
2. Skoleledelsen implementerer princippet i skolens handlingsplaner.
3. Skolebestyrelsen fører tilsyn bla. via offentliggørelse af den årlige trivselsmåling og ved skolebestyrelsesmøder ved punkter omhandlende trivsel.

**Godkendt på SB-møde d. 6/-2018**

**Revideret og godkendt på SB-møde d. 14/9-2020**

**Revideret og godkendt på SB-møde d. 4/11-2021**