



SAMSØ SKOLE

## Referat skolebestyrelsesmøde 1. oktober 2018, kl. 19.00.

**Fraværende:** Christine Hemmingsen, Kirsten Vibeke Østergaard, Brian Kjær, Kirsten Posselt, Bo Steffensen

### 1. Orientering fra elevråd.

- To nye repræsentanter fra elevrådet mødte op. Kasper og Jens.
- Elevrådet har brugt tid på at konstituere sig.
- Punkter på dagsordenen i elevrådet har været frikvarterer og boden.
- På næste møde skal Venneby evalueres.

### 2. Orientering fra medarbejdere.

- Der er ansat en ny medarbejder i kompetencecenteret.
- Sygemeldte kolleger er på vej tilbage på arbejde. Det glæder medarbejderne.
- Medarbejderne har været optaget af arbejdet med Venneby.

### 3. Orientering fra ledelsen.

- Ny medarbejder ansat i Kompetencecenteret. Pia Holmegaard Hansen. Hun er startet på skolen i dag d. 1. oktober.
- En ny ansættelse er på vej, pædagog til kompetencecenteret. Ansættelsessamtaler i næste uge. Det er glædeligt at sygemeldte medarbejdere er på vej tilbage på arbejde.
- Ansøgningen til A. P. Møller fonden er ved at være færdig. Fristen for indlevering er d. 10. oktober. (Kompetenceløft af medarbejderne i forhold til Dansk som andet sprog – over 2½ år med start i foråret `19).
- To lærere på skolen arbejder med projekt ”Bag for en sag”. Indsamling til børnetelefonen. Der er ”Bag for en dag” lørdag d. 27. oktober. De får god hjælp af flere elever.
- Skolebestyrelsen er blevet bedt om, at udtale sig om 10. klasse. SB vil have klarhed om, hvilke rammer, det er de skal udtale sig om.

### 4. Skoleudvalget.

#### Hvilke visioner og ønsker har SB for Samsø Skoles fremtidige bygninger?

- Alle i SB er enige om, at der mangler en ny tidssvarende skole. SB har tillid til at skoleledelse og medarbejdere kan beskrive, hvilke behov der skal dækkes i forbindelse med nybygning af en ny folkeskole på Samsø.
- Der mangler en politisk beslutning om hvad der skal ske. Rammen skal være kendt og tydelig. Der er ikke længere et loft på 10 mill. Kroner. Ind til en evt. ny skole er bygget er der et akut behov for udbedringer i de eksisterende bygninger.

### 5. Drøftelse af principper.

SB startede med at kigge på listen over principper. Principper blev fordelt til udarbejdelse blandt SB-medlemmerne. Principoversigten rundsendes inden næste møde. En gang årligt drøftes principperne på et temamøde. Skoleledelsen planlægger mødet tidspunkt og dagsorden.

## 6. **Evaluering af Venneby – set fra et forældresynspunkt.**

- Tilfredshed med fælles start og afslutning.
- Børnene savnede mere tid i Venneby.
- Forældre oplevede glade børn hjemme. Dejligt at opleve børnene på tværs af alder.
- God idé, at det er en årlig tilbagevendende begivenhed.
- Det ville være fint, hvis caféen lukker ned, når der er optræden.
- Gode varer og dejlig mad. (husk lactosefri og glutenfri mad)
- Dejligt med forældre der hjalp med oprydningen.

## 7. **Evaluering af SKU-mødet.**

- **Var der noget der gav anledning til fortsat opmærksomhed?**

Oplevelsen af mødet blev diskuteret i SB. Der er flere emner, der skal arbejdes videre med.

Det blev foreslået, at der på SB-dagsordenen skal være et fast punkt, der hedder sagsfremstillinger til SKU. På den måde bliver der sikret offentlighed omkring, hvilke punkter der ønskes politisk behandlet.

## 8. **Høring vedr. tildelingsmodel til kompetencecenteret (bilag).**

- Skolen er glad for at der er blevet lavet en tildelingsmodel. Det gør mange ting nemmere.
- Processen omkring tilblivelsen af tildelingsmodellen, har ikke været tilfredsstillende. Kommunikation og dialog omkring tilblivelsen har ikke været inddragende. SB er ikke blevet hørt.
- Der er ikke forståelse for beskrivelsen af normeringen. Det læses som om at 1 lærer og en pædagog har ansvaret for 5 – 6 elever. Det ser ikke ud til at passe med virkeligheden, da 1 lærer og 1 pædagog ikke kan løse opgaven. Det kræver en bemanning på 1,2 lærerstilling og en tilsvarende pædagogstilling. Et barn skal gå i skole i 30 timer eller mere om ugen + der skal være ressourcer til fritidstilbuddet.
- SB er forundret over, at der ikke er en differentieret tildeling afhængig af elevernes vanskeligheder.
- SB vurderer, at der mangler et årsværk i den fremsendte tildelingsmodel. Bemanningen til SFO.
- SB stiller spørgsmålstejn ved en sag, hvor udgiften ikke ser ud til at blive dækket. En sag der efter SB's mening burde være behandlet som en enkeltsag.
- Modellen mangler ligeledes en tydelig beskrivelse af hvornår pengene tildeles og hvornår de fjernes igen.
- Der bliver arbejdet videre med et høringssvar tirsdag på skolen. Endnu en gang opleves det, at der er en kort frist for høringssvar.

## 9. **Drøftelse af handleplan for særlig intelligente børn.**

Punktet skydes til næste møde. Kim Møller Frandsen fremlægger en handleplan og Lotte Hansen laver et lille oplæg om udfordringer og erfaringer.

## 10. **Orientering om økonomi (bilag udleveres på mødet).**

- Økonomien blev gennemgået. Resultatet bliver forbedret pga. refusion for to-sprogsundervisning.
- Regnskabet for teknisk afdeling ser fornuftig ud.

## 11. **Gensidig orientering.** Udskydes til næste møde.

- **Skoleudvalget (fast punkt).**
- **Fællessang.**
- **Samarbejde med Samsø Frie Skole.**
- **FN's verdensmål.**
- **Filter på vores Chrome Books.**
- **Skolens udtryk.**

12. Evt.  
Intet.
13. Oplæsning af referat.
14. Punkter til kommende møder.
  - 10. klasse næste skoleår.
15. Punkter til SKU.
  - Procedure til fremsættelse af sagsfremstillinger. (27. nov.).

**Aftalte SB møder for skoleåret 2018/2019:**

6. november  
5. december, kl. 18.30  
10. januar  
4. februar  
5. marts  
3. april  
2. maj  
3. juni, kl. 18.30

**SKU møder i 2018 kl. 16.15-17.15:**

27. november

**SB medlemmer:**

Bertel Meilvang  
Karen Ea Hvitnov  
Lars Peter Jensen  
Christine Gauhl Hemmingsen  
Lars Dalsgaard Jørgensen  
Brian Kjær  
Kirsten Vibeke Østergaard  
Kirsten Posselt  
Lotte Hansen  
Kasper Østergaard Jensen  
Jens Peter Bruun Olsen

**SB suppleanter:**

Jamil Ahmad Mamo  
Solvejg Nielsen  
Tina Villumsen